



DECIDEURS RH

avec
CADREMPLOI

2016, un bon début pour l'embauche des bac +5

PAR QUENTIN VELLUET

Le premier trimestre 2016 est de bon augure pour l'emploi des jeunes diplômés. Premier signe positif, 70 % des entreprises déclarent en avoir recruté au dernier trimestre, selon les chiffres du nouveau baromètre Edhec-Cadremploi, qui sonde les intentions de recrutement de 200 entreprises tous les trois mois. Pour le trimestre à venir, elles sont 66 % à prévoir des embauches.

La prudence domine

Après la douche froide de la fin 2015, les intentions de recrutement de jeunes diplômés repartent donc à la hausse. « La dernière période avait été plutôt mauvaise, avec seulement 61 % des entreprises prévoyant de recruter dans les trois mois », se souvient Manuelle Malot, directrice carrière et prospective à l'Edhec. Si l'écart de neuf points entre les prévisions et les embauches effectives est une bonne nouvelle, les entreprises continuent toutefois d'être prudentes.

« Le pessimisme en matière de recrutement s'observe depuis déjà deux ou trois ans. L'époque où la politique des entreprises était de se constituer des viviers de talents convocables au moment opportun est révolue. Aujourd'hui, les entreprises embauchent quand elles ont réellement besoin

de quelqu'un », explique la dirigeante.

Au-delà du manque d'optimisme bien connu en France, Manuelle Malot note que le frémissement positif du marché de l'emploi des jeunes diplômés est aussi dû à la période de début d'année, toujours plus dynamique que la fin de l'automne.

La finance d'entreprise moins recherchée

« En période maussade, les fonctions commerciales sont toujours très demandées », explique la dirigeante. Il n'est donc pas étonnant que les prévisions de recrutement sur le secteur soient à leur plus fort taux depuis la mise en place du baromètre : 52 % des entreprises interrogées envisagent de recruter des commerciaux ou des business developer. Moins commun, la finance d'entreprise recule à 23 % de prévisions d'embauche, contrairement aux postes en marketing et communication qui se maintiennent à 33 %, alors qu'ils sont d'habitude les premiers à souffrir des réductions d'effectifs en cas de difficultés. Globalement, les entreprises qui poursuivent leur recrutement annoncent de plus gros volumes que le trimestre précédent. Il y aura donc toujours des places à prendre.

Retrouvez toute l'actualité de l'emploi des jeunes diplômés sur Cadremploi.fr

LE CHIFFRE

40%

des entreprises vont recruter uniquement de jeunes managers dans les trois prochains mois