



DECIDEURS RH

AVEC
CADREMPLOI

3 entreprises sur 4 prévoient de recruter un bac+5

PAR LOUISE FONTANA

Les jeunes Français qui ont choisi d'investir dans leurs études peuvent avoir le sourire. Mi-juin déjà, on observait une nette embellie sur la carrière des jeunes diplômés de grandes écoles, avec la 24^e enquête d'insertion professionnelle publiée par la Conférence des grandes écoles. Ainsi en 2016, 83,1 % des nouveaux diplômés de ces institutions avaient un emploi 6 mois après leur sortie, soit une hausse de 2,5 points par rapport à 2015. Et leurs embauches se sont faites à 76,9 % en CDI, un chiffre là aussi en augmentation (+3 %). Cerise sur le gâteau : la rémunération fait aussi partie des indicateurs en croissance. À son entrée sur le marché du travail, un diplômé de grande école touche en 2016 une moyenne de 33 542 euros brut, hors primes, contre 32 962 euros en 2015.

Ça va bien pour les jeunes diplômés

Et comme un bonheur n'arrive jamais seul, le 23^e Baromètre Edhec-Cadremploi que nous dévoilons en exclusivité nous apprend que 3 entreprises sur 4 prévoient de recruter un jeune diplômé en master. C'est 5 points de plus qu'à la même période en 2015 et 9 points comparé à janvier de cette année. Une telle

anticipation n'avait pas été enregistrée depuis janvier 2012 ! Il y a donc plus d'employeurs prêts à recruter, et ces embauches seront aussi plus variées. 53 % des entreprises interrogées affirment qu'elles intégreront à la fois des jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs et d'écoles de commerce.

Comme souvent ce sont les profils commerciaux qui sont les plus recherchés par les entreprises (50 %). Les fonctions marketing, communication, digital arrivent juste derrière avec 36 % d'intentions d'embauche et les fonctions systèmes d'information/télécom (28 %) ferment la marche du podium. En revanche, ceux qui voulaient voir du pays vont être un peu déçus, seuls 28 % des employeurs interrogés expriment un besoin de recruter pour l'étranger, principalement pour l'Europe.

Pour décrocher l'un de ces postes, les jeunes diplômés devront en passer par les classiques étapes de la candidature et de l'entretien d'embauche. Mais qu'ils soient prévenus, ils seront aussi mis à l'épreuve : 47 % des entreprises intègrent des cas pratiques dans leur processus de recrutement pour les jeunes diplômés.

Retrouvez tous nos actualités et conseils carrière pour les jeunes diplômés sur Cadremploi.fr

LE CHIFFRE

71%

des entreprises ont recruté un jeune diplômé en master au cours des 3 derniers mois