



## Baromètre Trendence 2016: ce que veulent les jeunes diplômés

Emploi Par Danièle Licata, publié le 18/07/2016 à 08:10, mis à jour à 08:17



**Selon le baromètre employeurs 2016 de l'Institut Trendence, si les étudiants en écoles d'ingénieurs ou de commerce privilégient la sécurité en intégrant de grands groupes, un tiers souhaite devenir entrepreneur.**

Stages, petits boulots, CDD... De plus en plus longue, la période de transition qui sépare l'univers scolaire du monde professionnel alimente, chez les étudiants, une incertitude générale contre laquelle la loi El Khomri n'apporte pas de réponse. C'est sans doute ce que les jeunes ont exprimé en battant le pavé, mais également à travers l'enquête annuelle menée par l'Institut allemand Trendence auprès de 26 000 étudiants d'écoles de commerce, d'ingénieurs ou d'universités.

NOTRE DOSSIER >> Les jeunes diplômés

### Une confiance en légère hausse

Plus d'un étudiant sur deux se dit inquiet quant à son avenir professionnel. Si l'incertitude est plus marquée chez les futurs managers (54,9%), les ingénieurs en herbe ne se montrent pas beaucoup plus sereins: "35,1% d'entre eux seulement se disent confiants quant à leur devenir", constate Caroline Dépierre, directrice de recherche chez Trendence.

Pourtant, interrogés sur leur capacité à décrocher un "bon job en 2016, près de 70% des élèves ingénieurs sont plutôt confiants contre 52% des étudiants en commerce". Et pour cause: "avec un taux de chômage inférieur à 4% dans l'ingénierie, on parle de quasi-plein emploi. D'ailleurs, la dernière enquête menée par l'Observatoire IESF montre que l'insertion des ingénieurs de la promotion 2015 a été, cette année, plus rapide et les emplois obtenus mieux valorisés que les deux années précédentes", explique Gérard Duwat, président de l'Observatoire IESF des ingénieurs.

Plus concrètement: 65,2% des ingénieurs issus de la promotion 2015 sont en activité professionnelle et seulement 14,4% sont à la recherche d'un emploi. Les autres diplômés sont soit en poursuite d'études (15,5%), soit en volontariat (3,3%), soit en année sabbatique (1,7%), selon l'enquête 2016 "L'insertion des diplômés des grandes écoles" que mène tous les ans la Conférence des grandes écoles (CGE).

Du côté des futurs managers, les taux d'insertion sont tout aussi rassurants. Toujours d'après l'enquête de la CGE, 74,1% de la promotion 2015 ont décroché un premier job alors que 14,6% sont à la recherche d'emploi et 5% en poursuite d'études.

Opinion des étudiants

**Question 1** Il sera difficile de décrocher un bon job en 2016

Etudiants en commerce	2016	2015
D'accord	47,9 %	51,2 %
Sans opinion	26,4 %	26,7 %
Pas d'accord	25,7 %	22 %

Etudiants ingénieurs	2016	2015
D'accord	29 %	32,4 %
Sans opinion	34,1 %	30,7 %
Pas d'accord	36,9 %	36,9 %

**Question 2** Je suis inquiet pour ma carrière future

Etudiants en commerce	2016	2015
D'accord	54,9 %	62,6 %
Sans opinion	20,5 %	15,6 %
Pas d'accord	24,6 %	21,8 %

Etudiants ingénieurs	2016	2015
D'accord	43 %	45,8 %
Sans opinion	21,9 %	20 %
Pas d'accord	35,1 %	34,2 %

"Mais la capacité à décrocher un job même facilement n'est plus suffisante à rassurer les jeunes ingénieurs, comme les futurs managers, analyse Gontran Lejeune, à la tête du cabinet de recrutement, Bienfait & Associés. Il est vrai que dans ce contexte mondial toujours plus perturbé et de moins en moins prévisible, il est plus difficile d'afficher un optimisme à toute épreuve".

**Attirés par l'entrepreneuriat**

Alors à quoi rêvent les jeunes diplômés de 2016, en termes d'emploi et de priorités de carrière, de fonctions ou de secteur d'activité? A l'heure où les débats sur la réforme du droit du travail sont dans l'impasse, plus d'un étudiant sur trois se projette davantage en créateur d'entreprise ou en

freelance qu'en salarié.

C'est ce qui ressort de la dernière enquête annuelle menée par **l'Edhec** NewGen Talent Centre. "Ce chiffre est en progression constante depuis la première enquête en 2014. A l'époque, 22% des sondés déclaraient vouloir créer leur entreprise", constate Manuelle Malot, directrice de **l'Edhec** NewGen Talent Centre. Aujourd'hui, ils sont 36%.

Côté ingénieurs, Gérard Duwat enfonce le clou: "Si l'innovation reste la caractéristique propre des ingénieurs, inventeurs, concepteurs et réalisateurs du progrès, elle se double désormais d'une volonté affirmée d'entreprendre. D'ailleurs, les jeunes ingénieurs y sont de plus en plus préparés, mieux accompagnés et s'y engagent très nettement".

### Prendre son destin en main

Leurs motivations? Pour 9 étudiants sur 10 sondés par **l'Edhec**, c'est essentiellement le challenge qui prévaut, mais c'est également le besoin de voir directement l'impact de leur travail. Ils ne sont que 41% à mettre en avant l'envie de gagner de l'argent. Et, pour tous les sondés, l'intérêt grandit aussi pour les petites entreprises - notamment pour les start-up.

Question 3 Lorsque vous choisissez un employeur, quelle importance accordez-vous aux facteurs suivants ?

	Etudiants en business		Etudiants ingénieurs	
	2016	2015	2016	2015
Missions intéressantes	97,1 %	97,4 %	97,2 %	96,7 %
Egalité des chances	73 %	68,7 %	72,6 %	68 %
Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)	57,5 %	54,5 %	54,7 %	53,8 %
Haut niveau de responsabilité	81,2 %	80,2 %	66,9 %	67,8 %
Haut salaire de départ	70 %	69,5 %	67,8 %	68,5 %
Bon style de management	87 %	85,7 %	81,2 %	79,7 %
Capacité d'innovation	72,7 %	70,8 %	82,5 %	81,8 %
Envergure internationale	71,8 %	74,2 %	68,1 %	68,4 %
Possibilités d'évolution de carrière	95,4 %	95,1 %	94,1 %	94,2 %
Bonne ambiance de travail	94,3 %	93,2 %	95,2 %	94,1 %
Développement personnel	93,1 %	92,3 %	92,7 %	91,7 %
Produits et/ou services attractifs	73 %	70,3 %	70 %	69,5 %
Emploi sûr	77,2 %	76,4 %	80,6 %	79,7 %
Lieu d'implantation attractif	78,4 %	78,8 %	76,5 %	76,8 %
Statut et prestige	68,3 %	69,9 %	61,2 %	61,3 %
Succès économique	77,4 %	76,9 %	72,1 %	72,6 %
Développement des compétences et formations	89,7 %	89,3 %	89,8 %	88,9 %
Estime des employés	87,9 %	85,2 %	87,1 %	86,2 %
Bon équilibre entre travail et vie privée	82,9 %	80,2 %	86,9 %	86,3 %

Leur rêve est de faire carrière pour acquérir de nouvelles compétences et se développer. En effet, selon le baromètre Trendence 2016, acquérir des compétences via la formation en entreprise est essentiel pour près de 90% des étudiants, futurs ingénieurs et managers. Et si l'apprentissage se fait à l'étranger, c'est encore mieux.

Toujours selon l'enquête, ils sont 7 sur 10 en moyenne à imaginer leur début de carrière hors de France. "Si le rêve américain perdure, l'Europe fait également rêver, notamment le Royaume-Uni et l'Allemagne, pour leurs promesses d'opportunités", explique Manuelle Malot. Et d'ajouter: "Chez les femmes, ce désir d'international est plus fort que chez les hommes, qui lui préfèrent l'évolution hiérarchique rapide."

### Des secteurs selon le genre

Ce qui ressort également, sans surprise, du baromètre Trendence 2016: le genre impacte les rêves des jeunes diplômés. Les jeunes femmes souhaitent davantage travailler dans la communication, les médias et le luxe, quand les hommes privilégient les banques et les cabinets de conseils. Un point commun, cependant: Google demeure la cible à la fois des futurs ingénieurs et managers, des hommes et des femmes.