

## Prévisions optimistes pour le recrutement des diplômés de master (Baromètre Edhec/Cadremploi)

Le 3ème trimestre 2016 a tenu ses promesses en matière de recrutement des jeunes diplômés: d'après le baromètre **Cadremploi-EDHEC\***, alors que 75% des entreprises prévoyaient de recruter des jeunes diplômés, elles sont finalement 78% à avoir franchi le pas.



Ce baromètre portant sur les jeunes diplômés de master\* indique également que 7 entreprises sur 10 ont encore l'intention de recruter au prochain trimestre, soit le meilleur chiffre depuis octobre 2011 pour une fin d'année traditionnellement moins active pour ce type de recrutements.

Quels sont les profils les plus recherchés ?

La moitié des entreprises recrutera à la fois des ingénieurs et des managers, et 37 % uniquement des managers.

Les fonctions commerciales demeurent les plus recherchées par la moitié des entreprises. Les fonctions marketing/communication, compta/contrôle de gestion et systèmes d'information seront proposées par 1/3 des entreprises. Autre signe positif : une entreprise sur quatre proposera des postes en bureaux d'études et R&D. Les postes en audit et RH progresseront également au prochain trimestre.

Où sont les postes à pourvoir ?

Si 96 % des entreprises prévoient de recruter en France, 34 % embaucheront également à l'étranger (18 % en Europe, 8 % en Asie, 5 % en Amérique et 3 % en Afrique / Moyen-Orient). Par ailleurs, un quart des entreprises a des objectifs de recrutement de jeunes diplômés internationaux.

Enfin, 95 % des recruteurs poursuivront leurs investissements auprès des établissements d'enseignement supérieur pour les aider à atteindre leurs objectifs de recrutement.

\* Baromètre Edhec