



DECIDEURS RH

73% des entreprises recruteront des bac+5



PAR SYLVIA DI PASQUALE

La période électorale bridera-t-elle les envies de recruter ? Pas si l'on en croit le dernier baromètre Emploi jeunes diplômés de l'Edhec. « *Seules 13% des entreprises indiquent craindre une incidence sur les recrutements des jeunes Masters* », constate Manuelle Malot, directrice de l'Edhec NewGen Centre, qui pilote ce baromètre. Avec l'aide de Cadremploi, l'école ausculte trois fois par an les intentions de recrutement et les embauches effectives de jeunes de niveau Master, en interrogeant un panel de plus de 200 entreprises représentant une diversité de fonctions et de secteurs.

« *La période d'incertitude préélectorale qui aurait pu faire craindre un certain attentisme a finalement peu d'effet sur les recrutements de ces jeunes bac + 5.* » Les intentions de recrutement sont même en progression de 3 points par rapport au précédent baromètre. Ce trimestre, 50% des entreprises prévoient de recruter à la fois des ingénieurs et des managers, 26% uniquement des managers et 24% uniquement des ingénieurs.

Sans surprise, les fonctions commerciales restent les plus pourvoyeuses de postes puisque 43% des entreprises

affecteront des jeunes au développement de leur business. Un tiers des entreprises a également l'intention d'insuffler du sang neuf dans ses services marketing et communication et un tiers dans ses départements systèmes d'information et telecom. Les postes en comptabilité/finance (24%) ainsi qu'en bureau d'étude et R&D (23%) restent ouverts aux jeunes diplômés souhaitant y faire leurs premiers pas, tout comme dans les achats/logistique (23%), la production/maintenance (21%) ou le conseil (20%).

Les jeunes juristes et fiscalistes quant à eux peuvent se féliciter puisqu'ils bénéficient de la plus forte perspective de progression : 14% des entreprises pensent embaucher alors qu'elles n'étaient que 9% au trimestre précédent. Étonnamment, alors que les embauches repartent, les services RH ne cherchent pas à recruter davantage de jeunes professionnels à ces postes. Seules 17% des entreprises vont embaucher aux ressources humaines et ce chiffre varie peu depuis début 2016. Enfin, 98% des entreprises interrogées recruteront en France et 27% à l'étranger également. Ce score d'ouverture aux jeunes diplômés étrangers n'a jamais été aussi bas dans le baromètre depuis octobre 2015.