

BAROMÈTRE EDHEC - CADREMPLOI JEUNES DIPLÔMÉS MASTER 25^{ÈME} ÉDITION

COMMUNIQUÉ DE PRESSE . JANVIER 2017



25^{ÈME} ÉDITION DU BAROMÈTRE EDHEC CADREMPLOI :
TOUJOURS DE BELLES PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT POUR LES JEUNES DIPLÔMÉS
MASTER AU PROCHAIN TRIMESTRE.

« Le marché de l'emploi des jeunes diplômés poursuit sa dynamique favorable depuis plusieurs mois. La période d'incertitude préélectorale qui aurait pu faire craindre un certain attentisme a finalement peu d'effet sur les recrutements de jeunes diplômés Master. Seules 13% des entreprises indiquent craindre une incidence sur les recrutements des jeunes Masters. »

Manuelle MALOT

Directrice de l'EDHEC NewGen Talent Centre



73% des entreprises

indiquent leur intention de recruter des jeunes diplômés.

Dans cette 25^{ème} édition du baromètre EDHEC CADREMPLOI, **73% des entreprises indiquent leur intention de recruter des jeunes diplômés** au prochain trimestre, en progression de 3 points par rapport à la précédente édition. Il s'agit, pour l'essentiel, 86%, d'entreprises qui ont déjà recruté au trimestre précédent. Les intentions en volume restent tout à fait stables.

La fin de l'année aura toutefois été légèrement moins euphorique que prévue puisque 73% des entreprises ont recruté contre 78% qui en avaient l'intention.



seules 13%

indiquent craindre une incidence de la période préélectorale sur les recrutements des jeunes Masters.

50% des entreprises recruteront à la fois des ingénieurs et des managers, 26% uniquement des managers et 24% uniquement des ingénieurs.

43 % des entreprises recruteront en business développement, 31% en marketing et 31% en SI, 24% en finance d'entreprise, 23% en bureau d'études et R&D. Ce sont les fonctions juridiques et fiscales (14%), production (21%) et achat logistique (23%) qui progressent le plus ce trimestre.



97%

des entreprises poursuivront leurs relations avec les établissements d'enseignement supérieur.

98% des entreprises recruteront en France et 27% à l'étranger également, en léger repli par rapport au trimestre précédent.

Enfin pour assurer ces recrutements, la quasi-totalité, soit **97%**, **poursuivra ses relations avec les établissements d'enseignement supérieur.**

CONTACT PRESSE

Angèle PELLICIER
angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04

PROCHAINE ÉDITION DU BAROMÈTRE EDHEC - CADREMPLOI JUIN 2017



À PROPOS DU BAROMÈTRE EDHEC CADREMPLOI

Créé en janvier 2009, le Baromètre EDHEC Emploi Jeunes Diplômés mesure 3 fois par an en janvier, mai et octobre les intentions de recrutement et recrutement effectifs d'un panel de plus de 200 entreprises représentant une diversité de secteurs et de fonctions. Il permet d'informer les étudiants et jeunes diplômés mais aussi les recruteurs sur les évolutions et tendances du marché de l'emploi.

Cette 24^{ème} édition du baromètre EDHEC est réalisée en collaboration avec Cadremploi, premier site emploi privé pour les cadres et dirigeants en France. Le baromètre a été réalisé sous la direction de Manuelle Malot, Directeur Carrières et NewGen Talent centre de l'EDHEC, et Julien Breuilh, Editeur adjoint de Cadremploi.

À PROPOS D'EDHEC NewGen TALENT CENTRE

Comprendre les nouvelles générations pour expérimenter et déployer des "talent solutions" innovantes et efficaces. Créé en 2012 sous la direction de Manuelle Malot, l'EDHEC NewGen Talent Centre a pour mission, en cohérence avec le credo "EDHEC for Business", d'apporter, par des approches nouvelles, des solutions innovantes aux problématiques d'attraction et de fidélisation des nouvelles générations aux entreprises globales.

Pour en savoir plus :
www.edhecnewgentalent.com

À PROPOS DE CADREMPLOI

Cadremploi est le 1^{er} site emploi privé pour les cadres et les dirigeants en France. Véritable média de recrutement, Cadremploi met tous les moyens en œuvre pour répondre aux attentes des cadres en leur offrant les services clés d'une recherche d'emploi réussie : consultation d'offres d'emploi, dépôt de CV, alertes email, actualités et conseils (newsletter hebdomadaire, conseils carrières sur les CV, lettre de motivation, entretiens d'embauche, droit du travail...). Cadremploi, c'est 10 000 offres d'emploi actualisées en permanence, 4,8 millions de visites et 14 millions de pages vues par mois.

Avec un site développé à 100% en « Responsive Web Design » et ses applications Iphone, Ipad, Iwatch, Android, blackberry, Nokia et WindowsPhone, Cadremploi est n°1 de l'emploi privé sur le mobile.

Site : www.cadremploi.fr
Twitter : <http://twitter.com/cadremploi>
Facebook : <http://www.facebook.com/Cadremploi>

À PROPOS D'EDHEC BUSINESS SCHOOL

- **5 campus** : Lille, Nice, Paris, Londres et Singapour
- **7 900 étudiants et 10 000 participants** en formation continue, conférences et séminaires organisés dans 28 capitales économiques mondiales
- **20 programmes diplômants** : post-bac, Master in Management, Masters of Science, MBAs, PhD.
- **Plus de 30 000 diplômés** dans 125 pays
- **156 professeurs permanents**
810 enseignants vacataires
- **13 chaires** de recherche et d'enseignement
- **Un budget de 121,5 M€**
- **20 millions d'euros** de chiffres d'affaires R&D, dont 15 millions à l'international
- **L'une des 79 business schools au monde** - sur près de 14 000 établissements - à avoir la triple couronne AACSB, EQUIS et AMBA

L'ambition d'EDHEC Business School est d'être reconnue pour l'impact de ses recherches et de ses formations sur les entreprises, par les idées innovantes et les outils qu'il leur propose. Cette stratégie, appelée « EDHEC for Business », s'appuie ainsi sur une recherche académique d'excellence qui se poursuit par une diffusion systématique de ses résultats au sein de ses programmes (du post-bac au PhD), au monde de l'entreprise et à la société.

Plus d'informations sur le site du Groupe EDHEC :
www.edhec.com

**Les résultats des études
sont disponibles sur
le site de l'EDHEC
NewGen Talent Centre :
Cliquez-ici**

CONTACT PRESSE

Angèle PELLICIER
angele.pellicier@edhec.edu
01 53 32 87 67 / 06 68 11 39 04